附件1

**社会组织“双强六好”党组织星级创建申报审定标准（试行)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目** | **标准要求** | **审定办法** | **扣分** | **备注** |
| **党组织班子好 (15**) | 1、党组织按期换届，党组织班子健全，结构合理、分工明确、责任落实，团结、民主、和谐，能够形成整体合力（3分） | 查相关资料和实地了解。未按期换届的扣2分，班子不健全的扣3分，整体合力不强的扣2分。 |  | 未配党组织  书记或近三年来社会组织党组织书记有重大违法违纪行 为的实行一票否决，直转定为未达标。 |
| 2、突出政治标准，配强党组织书记，书记政策理论水平、组织协调能力和群众工作本领强，在党员和群众中有较高威信（3分） | 实地座谈了解和测评。根据座谈了解和涮评情况酌情扣分。 |  |
| 3、党组织班子成员与管理层双向进入、交叉任职，切实担负起领导群团组织的政治责任（3分） | 实地了解。双向进入、交叉任职不落实的扣2分，工会、共青团等群众组织未建立的扣1分。 |  |
| 4、围绕社会组织工作目标，制定全年党组织工作计划，有台帐、有检查、有记录、有考核（3分） | 查相关资料。未制定全年党组织工作计划扣2分，台帐、检查、记桌、考核不落实的酌情扣分。 |  |
| 5、党组织与发起人及会员关系融洽（3分） | 实地了解。视关系融洽情况酌情扣分。 |  |  |
| **党员队伍好 (15)** | 6、党员党性观念强，积极参与党组织开展的活动，切实履行党员义务和行使党员权利（3分） | 查资料和实地了解。无正当理由而不参加组织活动的党员，有1名扣1分，有党员不履行义务和行使党员权利扣1分。 |  | 因社会组织党组织自身原因，连续三年没发展党员的实行一票否决， 直接定为未达标。 |
| 7、党员80%处于业务和管理骨干岗位，思想觉悟、业务技能、工作业绩高于一般会员群众，发挥了先锋模范作用（3分） | 查资料和实地了解。每少10%扣1分，党员先锋模范作用发挥情况酌情扣分。 |  |
| 8、党员数量相对稳定，有适量的入党积极分子队伍，发展党员有计划、重点突出，注重“三培养”，党员培养发展程序规范（3分) | 查资料。没有入党积极分子的扣2分，无发展计划、重点不突出的扣1分，党员培养发展程序不规范扣1分。 |  |
| 9、党员队伍与会员关系融洽（3分） | 实地了解。视关系融洽程度酌情扣分。 |  |
| 10、党员没有违法违纪现象（3分） | 查资料和实地了解。党员有违法违纪情况，有1名扣1分。 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目目目** | **标准要求** | **审定办法** | **扣分** | **备注** |
| **制度落实好 (15)** | 11、落实了“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、党性分析、支部书记述职等制度，开展了主题党日和谈心谈话活动；联合组建的功能型党支部落实了“四个一”活动（4分） | 査资料。“三会一课”、民主评议党员等制度落实不好的扣3分“四个一”活动落实不好的扣3分。 |  | 近一年来党组织没有开展活动的实行--票否决，直接定为未达标。 |
| 12、建立党员联系服务会员和帮扶困难党员制度（2分) | 查资料和实地了解。没有建立制度的扣2 分，制度落实不到位的扣1分。 |  |
| 13、开展了党员先锋岗、“先锋创绩”、承诺践诺、志愿者服务、社会公益等活动（4分） | 查资枓和实地查看。有一项没开展的扣1分 |  |
| 14、党员教育管理形成常态，建立了微信学习交流群，“两学一做”学习教育常态化制度化（3分） | 查资料。“两学一做”学习教育常态化制度化不到位的扣2分，未建立微信学习交流群的扣1分。 |  |
| 15、党费收缴、管理、使用制度落到实处，党费收缴及时、足额，管理规范，使用合理，并定期向党员公布（2分) | 查相关资料。党费收缴、管理、使用制度一项不落实的扣1分。 |  |
| **保障 机制好 (15)** | 16、社会组织发起人履行社会责任，参与支持党建工作（4分） | 实地了解。视履行社会责任和参与支持党建工作情况，酌情扣分。 |  |  |
| 17、党组织活动经费有保障，纳入了社会组织管理费用并实行税前列支（4分） | 査资枓和实地了解。党组织活动经费没保障的扣4分，保障不足的扣2分，未纳入管理费用并实行税前列支扣1分。 |  |  |
| 18、党建氛围浓，有党务公开、党建宣传栏，按“六有”标准建设党组织活动场所（4分) | 实地了解。没有党务公开、党建宣传栏的扣2分党组织生活场所未达“六有”标准的扣2分。 |  |  |
| 19、党建工作写入了社会组织章程（3分) | 査相关资料。党建工作未写入社会组织章程扣3分。 |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目** | **标准要求** | **审定办法** | **扣分** | **备注** |
| **作用**  **发挥好(20)** | 20、党组织政治核心和战斗堡垒作用有效发挥，上级党组织对社会组织党建工作满意度高（5分） | 问卷调查。不满意的扣5分，基本满意的扣2分。 |  | 党员、会员对党建工作综合满意度低于60%，直接定为未达标。 |
| 21、党组织积极协调各方合法权益，化解各种矛盾纠纷，社会组织发起人对党建工作满意度高（5分） | 问卷调查。不满意的扣5分，基本满意的扣2分。 |  |
| 22、党员对党建工作满意度高（5分） | 问卷调查。满意度低于90%的，每低10个百分点扣2分。低于70%扣5分。 |  |
| 23、为会员排忧解难，会员对社会组织和党组织有归属感和政治认，对党建工作满意度高（5分） | 问卷调查。满意度低于90%的，每低10个百分点扣2分。低于70%扣5分。 |  |
| **服务**  **发展**  **好**  **(20)** | 24、积极执行上级党组织部署要求，党的路线方针政策和国家法律法规得到贯彻执行（4分） | 座谈了解。执行上级党组织部署不落实的扣4分，党的路线方针政策和国家法律法规得到贯彻执行不到位的扣4分。 |  | 近两年来社会组织参与非法政治活动、 发生重大违法事件、重大安全事故、重大群体 性事件的实行一票否决，直接定为未达标。 |
| 25、推进社会主义核心价值观引领组织先进文化建设有举措，组织文化有特色（4分） | 座谈了解。视职工群众社会主义核心价值观认识和对组织文化认可度，酌情扣分。未开展社会主义核心价值观教育活动或未形成组织文化的扣4分。 |  |
| 26、有序参与社会治理、提供公共服务、承担社会责任，围绕市、县中心任务开展工作成效明显（4分） | 查资料和有关部门了解。视履行社会责任和围绕市、县中心任务开展工作成效酌情 扣分。 |  |
| 27、建立了符合组织特点的管理考核和激励约束机制，社会组织运行正常（4分） | 查资料和实地了解。管理考核和激励约束机制不健全的酌情扣分。社会组织运行不正常的扣4分 |  |
| 28、依法执业、诚信从业，社会反响积极（4分） | 相关部门了解。视情况酌情扣分。 |  |

注：评分采取百分制选项酌情扣分的办法进行，每项分值扣完为止。60分以下为不达标，60分及以上为达标。达标类根据分值划分为一星级至五星级，60至65分的为一星级；65 (含）至75分的为二星级；75 (含）至85分的为三星级；85 (含）至90分的为四星级; 90分以 上的为五星级。